

社会组织能力建设培训

这是一个针对社会组织能力建设的系统性的培训。培训课程均由上海明日公益事业发展中心自行研发，自成体系，但其顺序可以根据实际需求进行调整。此培训课程分四阶段，每一阶段有阶段目标。社会组织可根据自身的情况，针对不同需求，灵活选择各阶段课程。培训课程介绍如下：

第一阶段

阶段目标：普及基本知识，迅速提高社会组织争取项目、管理项目的的能力。主要安排三门课

第二阶段

阶段目标：结合第一阶段的实际项目管理工作，加深对社会组织特性的深入认识。巩固第一阶段成果。主要安排五门课程。

第三阶段

阶段目标：结合第一阶段提高的项目管理能力、第二阶段深化的对社会组织的认识，着重加强对社会组织内部建设和领导人能力方面的培养。

第四阶段

阶段目标：在第一、二、三阶段的基础上，进一步对领导人能力提升。

培训方法多样化。有案例分享、知识传授、互动讨论、现场练习、点评答疑。也可以根据社会组织的实际情况，选择面对面培训或者线上培训。

授课导师介绍：



廖立远

廖立远，明日资本集团投资总监，明日中国基金会理事长。廖先生曾先后任职于英国天达资产管理（Investec Asset Management）和 奥比斯投资咨询（Orbis Investment Advisory）的全球市场投资经理，有10年投资管理经验。除金融投资方面的专长之外，廖先生并于社会创新、区域发展等领域颇有建树，并在2012年与伙伴在英国共同创立明日中国基金会，运行资助型的明日伙伴项目。2014年回国创建“明日公益计划”（属中国青少年发展基金会）。2016年以此为基础，发起成立上海明日公益事业发展中心。2017年3月再次当选为理事和理事长。廖先生毕业于清华大学，并在剑桥大学获得硕士学位，也是伦敦商学院EMBA。



徐本亮

徐本亮，上海卓越公益组织发展中心理事长、重庆卓越社会组织服务中心主任、昆山卓越公益事业咨询中心主任、长春卓越社会组织服务中心主任、浙江万礼公益服务中心主任、上海市慈善教育培训中心顾问。历任上海第二工业大学继续教育部主任、上海市慈善教育培训中心副主任。致力于慈善公益24年，创业教育21年，有丰富的公益机构管理和运作、公益项目开发和管理、筹资及创业指导的经验。2015年以来，先后在上海、昆山、重庆、长春建立了4家以“推动有效公益”为使命的支持型社会组织。曾担任民政部重点研究课题评审组专家、上海市民政局公益项目招投标评审委员会专家和国内多个公益项目大赛的评审专家。为全国近4000家社会组织做过各种能力建设培训、咨询和战略规划。为20多个省市民政局担任政府购买服务和社会组织孵化培育的顾问。《社会组织管理精要15讲》一书的作者。徐先生2015年1月成为明日公益计划的导师，并于2016年作为发起人之一发起成立上海明日公益事业发展中心。2017年3月再次当选为理事。

授课导师介绍：



周朝明 博士

九盈投资的创始合伙人，关注于 TMT、AI 、先进制造和汽车领域的投资；他也是觅米投资的执行合伙人，负责并购重组和上市业务。周博士曾在美国多年，任教过麻州大学，在GE从事科研、UTC担任科技管理，曾任UTC中国研究中心首任董事总经理。周博士获美国机械工程硕士及应用物理博士学位，并拥有MIT斯隆管理学院科技管理硕士；他是上海欧美同学会MIT校友会秘书长，明日中国基金会独立理事；并经常应邀为知名创新创业大赛的嘉宾评委及优秀创业公司的企业导师。



张和清

天使投资人、资深创业导师、金融理财师、经纪人。科翔资本 投资合伙人、晖岩资本 创始合伙人、银信资本 创始合伙人、翼湛商学院 创始人、隽泰学院校董、同光学院金牌创业导师、澳大利亚 Unity Group Oceania Pty Ltd 中国区首席代表、英国 Brilliance Group 高级顾问。毕业于上海大学悉尼工商管理学院，曾在美国、日本、澳大利亚研修。

张先生具有10余年的外企高管工作经验。曾在下津井电铁株式会社（日本）、汇宇实业（新加坡）、帝威斯电视购物（美国）、百代唱片（英国）等多家知名外企担任CFO等高级管理职务。长期的海外企业财务高层管理经验，为后续涉足风险投资领域，对数据模型的建立及评估和风险管控打下良好的基础。张先生也具有10余年的投融资实战经验。04年离开百代唱片后，创办了“银信资本”，早期成功运营的项目有：银涛高尔夫、上影投资、中电投资、同济大学高尔夫商学院、同济大学电影学院、金鑫生物、云都实业等，为上述企业成功融入数十亿元资金。08年开始设立天使投资基金，涉足VC领域，是中国较早的天使投资人之一。基金主要投资领域：互联网及移动互联网、大数据、生物医药、教育、供应链金融等领域。成功投资的案例有：优福网、汇纳科技、柏安信息安全、裕隆生物、文蓝软件、捷通网络、高校传媒、希映文化传播、99买车网、世纪空联、单细胞等。曾有天使投资的项目2年内实现200倍的增值。



胡笛

大学毕业后10年间先后就职于世界500强公司及上市公司负责企业社会责任项目并拥有国内外知名NGO组织任管理岗位经验。致力于推动中国专业化、可持续化公益发展，主张借鉴商业模式促进公益：需求导向，解决问题，合理回报；不做穷公益，不做噱头公益，以专业的运作实现公益的良性循环。先后策划开展多个公益项目，其中有部分项目（如青年安全驾驶培训项目）被多国复制推广。胡女士于2017年加入上海来伊份股份有限公司，并创立上海来伊份公益基金会，任执行秘书长一职，策划和主导实施了多个公益项目。先后获得如下荣誉：全球CPS（儿童乘客安全）技术师导师，美国心脏协会基础生命支持师，欧盟青年道路安全项目中国区创始人、总培训师，新京报特邀公益项目专家评审，上海市及苏州疾病预防特邀讲师，上海市公益伙伴日公益导师等。

社会组织能力建设培训课程目录

课程编号	培训目录
	第一阶段
	阶段目标：普及基本知识，迅速提高社会组织争取项目、管理项目的能力。主要安排三门课程。
	培训方法：案例分享、知识传授、互动讨论、现场练习、点评答疑。
	一、《社会组织的治理》
	培训时间：一天
	培训内容：
一.1	● 治理的含义和治理的重要性
一.2	● 理事会的职责
一.3	● 理事会成员的职责
点评答疑	● 如何建立高效理事会
一.5	● 高效理事会的八项原则
	二、《公益项目的开发和管理》
	培训时间：1-2天
	培训内容：
二.1	● 项目的含义、特征及作用
二.2	● 公益项目开发、设计的要素
二.3	● 选择公益项目的“三圈”原则
二.4	● 公益项目的计划(确定项目目标和评估指标)
二.5	● 公益项目的实施
二.6	● 公益项目的监督
二.7	● 公益项目的评估
二.8	● 公益项目的预算与财务管理
二.9	● 公益项目申请书的撰写
	三、《项目筹资》
	培训时间：一天
	培训内容：
三.1	● 潜在的捐赠人是谁
三.2	● 需要掌握的信息
三.3	● 信息的来源
三.4	● 影响捐赠人捐赠的主要因素
三.5	● 从筹资到资金发展
三.6	● 如何策划筹资项目
三.7	● 有效的筹资方法
	第二阶段
	阶段目标：结合第一阶段的实际项目管理工作，加深对社会组织特性的深入认识。巩固第一阶段成果。主要安排五门课程。
	培训方法：案例分享、知识传授、互动讨论、现场练习、点评答疑。
	四、《社会组织的使命和公信力》
	培训时间：一天
	培训内容：
四.1	● 使命的含义和作用
四.2	● 如何制定有效使命

社会组织能力建设培训课程目录

课程编号	培训目录
四.3	● 公信力的含义及其对组织声誉和生存发展的极端重要性
四.4	● 非营利组织的利益相关者以及他们的期待
四.5	● 如何提高社会组织的公信力
	五、《社会组织的战略规划》
	培训时间：1-2天
	培训内容：
五.1	● 第一部分：热身准备
五.2	● 第二部分：历史回顾
五.3	● 第三部分：系统分析
五.4	● 第四部分：审视机构的使命、远景、策略与理念
五.5	● 第五部分：机构的三年目标
五.6	● 第六部分：机构的年度目标
五.7	● 第七部分：制定行动计划
五.8	● 第八部分：战略规划的评估与风险控制
五.9	● 第九部分：总结
	六、《社会组织的自我评估》
	培训时间：1-2天
	培训内容：
六.1	● 德鲁克的五个问题
六.2	● 德鲁克自我评估工具的目的
六.3	● 我们的使命是什么
六.4	● 我们的客户是谁
六.5	● 客户的认知价值是什么
六.6	● 我们的结果是什么
六.7	● 我们的计划是什么
六.8	● 自我评估的原则
	七、《社会组织的创新》
	培训时间：一天
	培训内容：
七.1	● 什么是创新
七.2	● 社会创新的作用
七.3	● 衡量创新的标准就是为顾客创造价值
七.4	● 非营利组织创新的来源
七.5	● 创新的三项原则
	八、《公益创业一时代的召唤》
	培训时间：半天
	培训内容：
八.1	● 公益创业的含义和类型
八.2	● 公益创业的作用
八.3	● 公益创业机会来源
八.4	● 公益创业要遵循几个原则
	第三阶段

社会组织能力建设培训课程目录

课程编号	培训目录
	阶段目标：结合第一阶段提高的项目管理能力、第二阶段深化的对社会组织的认识，着重加强对社会组织内部建设和领导人能力方面的培养。可以在以下八门课程中进行选择。
	培训方法：案例分享、知识传授、互动讨论、现场练习、点评答疑。
	九、《做卓有成效的管理者》
	培训时间：一天
	培训内容：
九.1	● 德鲁克的五个问题
九.2	● 管理的定义和管理的三大任务
九.3	● 管理者的工作必须卓有成效
九.4	● 时间管理
九.5	● 重视贡献
九.6	● 用人之长
九.7	● 集中精力于少数主要领域
九.8	● 有效决策
九.9	● 有效管理者的自我管理
	十、《领导力与激励》
	培训时间：一天
	培训内容：
十.1	● 领导力的含义
十.2	● 领导者和管理人员的区别
十.3	● 优秀领导者具有什么样的特质
十.4	● 领导人如何建立组织成员对组织目标的认同
十.5	● 管理大师德鲁克论领导力
十.6	● 领导人如何为自己打下坚定的个人基础以增强领导者的影响力
十.7	● 有效激励的方式
	培训方法：案例分享、知识传授、互动讨论、现场练习、点评答疑
	十一、《社会组织的财务管理》
	培训时间：1--2天
	培训内容：
十一.1	一、社会组织财务管理建设
十一.2	二、社会组织财务内控制度
十一.3	三、社会组织财务管理实务
十一.3.1	1、社会组织会计制度建立
十一.3.2	2、社会组织会计科目设置
十一.3.3	3、社会组织会计账务处理
十一.3.4	4、NPO组织会计报表编制
十一.4	四、社会组织税务常识
	培训方法：案例分享、知识传授、互动讨论、现场练习、点评答疑
	十二、《社会组织的经营管理》
	培训时间：两天
	培训内容：
十二.1	● 使命的重要性以及如何界定使命
十二.2	● 领导力是四季辛劳、充满艰辛的工作
十二.3	● 社会组织的市场营销战略

社会组织能力建设培训课程目录

课程编号	培训目录
十二.4	● 资金发展战略
十二.5	● 创新战略
十二.6	● 绩效管理
十二.7	● 有效的决策
十二.8	● 人力资源与组建成功的团队
十二.9	● 关系网络管理（董事会与社区关系）
十二.10	● 自我发展的极端重要性及其原则
	十三、《社会组织的绩效管理》
	培训时间：一天
	培训内容：
十三.1	● 了解绩效的含义及其重要作用
十三.2	● 了解如何做好绩效管理
十三.3	● 懂得使命对一个社会组织的极端重要性
十三.4	● 能知道项目与活动、成果与产出的区别，树立注重成果的心态
十三.5	● 掌握正确选择项目的方法
	十四、《社会组织的人力资源管理》
	培训时间：一天
	培训内容：
十四.1	● 人力资源与绩效
十四.2	● 社会组织如何选人
十四.3	● 社会组织如何用人
十四.4	● 社会组织如何育人
十四.5	● 社会组织如何留人
十四.6	● 如何建立高效团队
	培训方法：案例分享、知识传授、互动讨论、现场练习、点评答疑
	十五、《社会工作者的自我发展》
	培训时间：半天
	培训内容：
十五.1	● 自我发展的极端重要性
十五.2	● 自我发展的原则
十五.3	● 自我发展的八个“关键词”：确定目标、提供素质、积极心态、发挥优势、时间管理、建立关系、养成习惯、终生学习。
	十六、《发展社会组织 创新社会治理》
	培训时间：半天
	培训内容：
十六.1	● 社会组织在社会建设中不可替代重要作用
十六.2	● 中国社会组织发展的现状和趋势
十六.3	● 如何发展社会组织的建议
	十七、《政府购买服务与社会治理创新》
	培训时间：半天
	培训内容：
十七.1	● 政府购买服务的含义与作用
十七.2	● 政府购买服务的形式
十七.3	● 各地政府购买服务的有效实践

社会组织能力建设培训课程目录

课程编号	培训目录
十七.4	● 如何做好政府购买服务
	第四阶段
	阶段目标：在第一、二、三阶段的基础上，进一步对领导人能力提升。
	培训方法：案例分享、知识传授、互动讨论、现场练习、点评答疑。
	十八、《企业合作》
	培训时间：半天
	十九、《谈谈创业者的那些事》
	培训时间：半天

培训联系方式：

上海明日公益事业发展中心

联系人： 李晓华

邮箱： Xiaohua.Li@chinanext.org

电话： +86 13817885522