



打造卓有成效的现代公益领导人



明日执行长公益项目 质量标准及控制制度

明日中国是一个由公益领导人组成、为公益领导人服务、以清晰定义的“卓有成效的现代公益领导人”为成员发展目标的通用平台型公益服务机构。

明日执行长领导的公益项目，应该在考察期结束之前、加入不超过一年之内（以较早日期为准），达到以下最低质量标准，并长期保持。总部事业部各专业团队应以此质量规范为准绳，为明日执行长提供专业、高效、人性化的服务。以便共同进步，早日实现卓越目标。

理事会应根据以下质量标准，提前发布评估细则，并组织专家对明日执行长项目进行年度打分评估，并将结果提交执行长大会，供执行长大会根据《执行长大会议事规则》行使执行长考核权。未通过考核期的新执行长、未配合年度评估或连续两年未达质量标准的执行长，将根据《公约》1.13款被视同主动申请退出明日执行长群体（除非本人提出留任，并由执行长大会投票同意）。

过渡期政策：于2019年12月31日之前签约的明日执行长，其它质量标准均已达到，仅有筹资额暂不达标的，可以选择按第一年筹资额标准，于2021年春节前再次参与评估。

明日执行长公益项目质量标准

一、使命清晰

细分质量标准	总部专业团队提供的协助
1. 可以用一句话说清的项目使命（例如，为何人服务、用何种方式、解决何种社会问题）；	通用资源列表第 2 项，主要为一对一的： <ul style="list-style-type: none"> ● 理事会专家主持的战略规划； ● 分管理事/理事长的日常辅导和监督 ● 执行长基金统一采购的外部咨询顾问、专家和导师
2. 能用三句话说清项目希望达到的、于社会有利的最终目标（愿景）；	
3. 能用 30 秒钟解释执行长的初心（为什么要从事这个事业）；	
4. 能用 3 分钟获得一个普通人的理解或支持；	
5. 能每年对此使命进行回顾或更新；	

大致的质量控制责任分配

- 明日执行长 90%
- 理事会/专家—10%

二、执行有力

细分质量标准	总部专业团队提供的协助
<ol style="list-style-type: none">1. 有完成使命必须的合理、可持续的业务模式，并实时维护、调整、更新；2. 针对使命，有清晰的细分战略目标和定期工作计划；3. 针对细分战略目标和工作计划，有对应的评估（绩效）标准和定期发布的工作报告；	通用资源列表第 2 项，如： <ul style="list-style-type: none">● 分管理事的日常辅导，● 执行长基金统一采购的外部咨询顾问、专家和导师服务
<ol style="list-style-type: none">4. 有不少于 3 人，且有足够专业能力完成使命的项目团队；	通用资源列表第 1、5 项，如： <ul style="list-style-type: none">● 已经加入明日，可供直接聘/调用于项目工作的通用人才；● 专业的外部人才招聘、招募发布平台；● 为新加入明日的的项目团队成员提供的合规、统一的党建、人事服务；
<ol style="list-style-type: none">5. 获得资方支持，具有合理的、经资方批准的预算；6. 已将资方资金纳入联合财务中心统一管理；7. 可以按预算和筹资/执行协议，有计划、有效地执行项目，并按时向资方汇报；	通用资源列表第 4、5、7、8 项，如 <ul style="list-style-type: none">● 联合财务中心提供的事先预算审核、日常预算、会计和资金管理服务，以及协助结项和事后审计；● （财务中心由理事会组织进行公开招募或招标，由执行长基金采购服务，为所有公益项目提供服务；）● 明日境内外的合规公益机构及行政团队；● 行政团队维护的办公室、场地……● 工作效率所需的专业版云办公系统和正版软件；
<ol style="list-style-type: none">8. 具备科学的筹资计划和/或核心支持者或协作伙伴网络。9. 首年、次年、第三年的事业部筹资额不低于 15 万元、50 万、80 万元(2020 常量)，并在此后至少以国家发布的城镇居民可支配收入增长率增长；	通用资源第 3、10、11 项，如 <ul style="list-style-type: none">● 专业筹资团队提供的一对一筹资服务；● 境内、境外的合法合规筹资平台和渠道

大致的质量控制责任分配

- 明日执行长 80%
- 总部专业团队—20%

三、财务透明

细分质量标准	总部专业团队提供的协助
<ol style="list-style-type: none">能以公众理解的方式，以公开的形式，在公开的渠道上，说明自己项目资金的来源和流向；能对项目资金使用的有效性、管理和人员成本进行一定的分析；能在以上分析的基础上，对提高资金使用效率进行改进；	<p>通用资源第 2、4 项，如</p> <ul style="list-style-type: none">执行长负责的基础上，由财务中心提供、维护的原始数据和分析；执行长基金统一采购的培训服务，以及外部咨询顾问、专家和导师；通用人才库提供的服务；

大致的质量控制责任分配

- 明日执行长：50%
- 财务中心：50%

四、传播有效

细分质量标准	总部专业团队提供的协助
<ol style="list-style-type: none">具备适应项目发展需求的线上、线下传播方案，具备相应的传播绩效指标；有专人从事传播岗位工作；和其他明日执行长良性互动，互相支持；拥有良性互动的核心支持者、志愿者群体；借助媒体与自媒体，建立相应的公众形象，如： --“可信、可靠、可持续”的项目形象 --“有益、有趣、有内涵”的活动形象； --“成熟、卓越、优秀”的明日执行长个人形象	<p>通用资源第 3、5、9 项，如</p> <ul style="list-style-type: none">依托明日公益机构，在境内、境外建立的认证的公众号、Facebook、微博、Twitter 等自媒体平台；在执行长基金采购的境内、境外服务器上建立的专属域名项目网站；总部专业团队直接进行的境内、境外统一联合传播；通用人才中可供调用的传播专业人才；

大致的质量控制责任分配

- 明日执行长--60%
- 总部专业团队—40%