

## 倾音公益事业部规范合规要求反馈公示

2021 年 5 月

2021 年 4 月 30 日，评估风控中心结合过去两个季度的执行长自评结果，和明日总部联合传播中心、行政人事团队对各事业部公约合规情况梳理的结果，依据《执行长公约》的规定，对倾音公益事业部提出了相关的规范要求。截止到 5 月 20 日，**未收到倾音公益事业部的回复**，现将沟通和反馈情况进行公示。

以下为沟通邮件：

**From:** [Yabing Wu 吴雅冰](#)  
**To:** [Voice Changer 倾音](#); [杜心童 Xintong](#)  
**Cc:** [CNF Board 明日大理事会](#); [CNF Media 联合传播中心](#); [CNF Central Admin](#)  
**Subject:** 对倾音公益事业部的规范合规要求(请在十个工作日内反馈)  
**Date:** 2021年4月30日 15:30:03  
**Attachments:** [image001.png](#)  
[image005.png](#)

---

杜心童执行长、倾音团队好,

结合过去两个季度的执行长自评结果,和明日总部联合传播中心、行政人事团队对各事业部公约合规情况梳理的结果,评估风控中心依据《执行长公约》的规定,发现了如下与倾音事业部相关的规范要求。

以下根据公约要求必须合规的整改,请在**十个工作日内回复本邮件**反馈规范结果(提供onedrive文件位置或截图):

### 1.品牌传播规范要求:

1)倾音所有与明日签约的员工,请在明日分配的个人邮箱中规范使用签名。电子邮件签名使用统一的格式标准,包含个人信息和机构信息。个人信息可自行修改,机构信息请务必按照标准格式和内容复制粘贴使用。(规范依据《品牌使用规范》第四条第3、4、5点。)

某某某 English Name  
明日中国 无境深蓝 CNF Better Bule  
M 13\*\*\*\*\*  
E [\\*\\*\\*.\\*\\*\\*@chiannext.org](mailto:***.***@chiannext.org)



---

上海明日公益事业发展中心  
A 上海市静安区武宁南路241号4楼  
T 021-5278 2099  
W [www.chinanext.cn](http://www.chinanext.cn) E [info@chinanext.org](mailto:info@chinanext.org)  
ChinaNext Foundation  
A Kemp House, 152 City Road, London EC1V 2NX  
T +44(0)844 334 3324 F +44(0)844 334 3314  
W [www.chinanext.org](http://www.chinanext.org) E [info@chinanext.org](mailto:info@chinanext.org)

---



2)倾音公众号在推文文末请添加标准的明日文末信息,明日Logo+二维码+slogan的组合。(规范依据《品牌使用规范》第四条第10、11、12、13点。)



打造卓有成效的现代公益领导人

可在此Onedrive文件夹位置直接下载使用:[CNF Media 联合传播中心 - General- 00品牌使用规范- 微信公众号](#)

2. **行政人事**团队对各事业部提出如下规范要求,请执行长自查并反馈落实情况:

- 1)明日执行长及所负责事业部的核心团队成员,都需和明日签订相应的劳动合同(全日制或非全日制);合约到期后如需续期,需在合同到期前15日内续签劳动合同;**倾音事业部杜心童、王静怡、张颖都需要续签非全合同;**
- 2)事业部所有新入职成员需要完整填写明日员工登记表信息(姓名、电话、常用邮箱、现住址、身份证信息、个人照片、学历/工作经历、150字内个人简介);
- 3)各执行长(作为事业部负责人)应确保,所有在明日公益平台运行的公益项目的志愿者填写完成志愿者线上登记表(登记表二维码见下):



- 4)所有与明日签定了劳动合同的员工确认离职后,需要主动上报行政人事团队,人事团队可依据需要为离职人员开具离职证明或工作证明;
- 5)总部行政人事团队有权责就以上4点规范要求,定期(每季度)与各事业部沟通确认人事管理合规情况,协助完善人事规范,请各执行长与所负责事业部积极配合。

2020年明日已经发生了两次较大的风险事件,警示我们与其“亡羊补牢”不如防患于未然。《明日执行长公约》由执行长们共同制定,作为明日的内部服务基本法规定了执行长的权利和义务。明日执行长公约规定的执行长负责制的原则,和执行长公益项目运行中的实际情况难免发生一定落差,而这种落差在实际工作中会导致事业部风险的积累。因此,明确和坚持日常规范标准有重要的事前风控意义。在实践中,评估风控中心希望通过定期的合规监督、优化建议支持各位执行长及事业部走上更加规范可持续的发展道路。我们也非常欢迎执行长对风控中心的工作提供反馈建议,这是一条共同摸索前进的长征路。

以上邮件往来内容,风控中心会在十个工作日后(5月19日),在明日官网公示,接受公众监督。

感谢配合,祝五一假期愉快!

Yabing Wu 吴雅冰 | 上海明日公益 评估风控中心  
ChinaNext Foundation (Shanghai)  
T(中): +86 21 5278 2099  
M(微信): +86 136 6182 0791  
E: [yabing.wu@chinanext.org](mailto:yabing.wu@chinanext.org)  
W: <http://www.chinanext.org.cn>  
F: [www.facebook.com/chinanextfoundation](http://www.facebook.com/chinanextfoundation)

*We support effective modern NGO leaders in China. For the future, for all.*

明日执行长是卓有成效的现代公益领导人的群体。欢迎向我们推荐您身边默默无闻、却在卓有成效地解决社会问题的青年公益领导人, 让我们帮助他们把明日中国变得更美好。